

De Belastingadviseur

Daag vakantie dagen!

Voor veel mensen zit de vakantie er weer op. Als het goed is zijn er veel vakantie dagen opgenomen. Heeft u wel eens gehoord van wettelijke en bovenwettelijke vakantie dagen? Dit onderscheid wordt per 1 januari 2012 belangrijk. Iedereen die werkt, heeft recht op vakantie dagen en wel vier maal het aantal dagen dat gewerkt wordt per week. Heb je een volledige baan en werk je dus vijf dagen per week, dan heb je recht op vier maal vijf is twintig vakantie dagen. Dit zijn je wettelijke vakantie dagen. Veel mensen hebben recht op meer vakantie dagen. Dat blijkt uit de CAO of een arbeidsovereenkomst. Als je bij een volledige baan bijvoorbeeld recht hebt op 25 vakantie dagen, dan heb je twintig wettelijke vakantie dagen en vijf bovenwettelijke vakantie dagen. Als je deze dagen niet opneemt, dan verjaren ze na vijf jaar. Na vijf jaar ben je deze dagen kwijt als je ze niet hebt opgenomen.

Wat gebeurt er nu per 2012?

Vanaf deze datum geldt een verschillende verjaringstermijn voor wettelijke en bovenwettelijke vakantie dagen. Voor bovenwettelijke vakantie dagen blijft de verjaring vijf jaar. Wettelijke vakantie dagen vervallen na zes maanden na afloop van het kalenderjaar waarin de dagen zijn opgebouwd. Voor dagen die u vóór 2012 heeft opgebouwd blijft de oorspronkelijke vijf jaar gelden. Als u vakantie dagen opneemt, dan gaan deze dagen eerst af van de opgebouwde wettelijke vakantie dagen en daarna de bovenwettelijke. De korte verjaringstermijn gaat ook niet gelden voor wettelijke vakantie dagen die u redelijkerwijs, bijvoorbeeld door medische redenen, niet kon nemen.

Ja ja werkgever, dat wordt nog een hele registratie.

*Uw belastingadviseur
Jaap Ekkelboom CB
Esteem Accountancy & Belastingadviseurs te Waddinxveen
jaap@esteem.nl*

